

CONSENSO

Il sottoscritto, dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003, unitamente a copia dell' art. 7 del Decreto medesimo ed esprime il consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati qualificati come personali dal citato decreto con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili nei limiti, per le finalità e per durata precisati nell'informativa.

Luogo e dataRagione sociale dell'Impresa

Firma del legale rappresentante.....

Con effetto dal 01.01.2009 è stata istituita una nuova prestazione della Cassa Edile denominata " C.I.G. apprendisti" di cui potranno beneficiare gli apprendisti operai in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi meteorologici.

La prestazione sarà erogata dalla Cassa Edile per un massimo di 150 ore/anno di interruzione dell'attività lavorativa dovuta ai suddetti eventi e sarà pari al 80% della retribuzione persa dall'apprendista per gli stessi eventi.

Condizioni per l'erogazione della prestazione sono:

- la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa dovrà essere riferita ad un periodo non inferiore ad una giornata di lavoro;
- l'iscrizione dell'apprendista, all'atto dell'evento, presso la Cassa Edile;
- aver debitamente esposto nella denuncia mensile lavoratori le ore C.I.G. dell'apprendista;
- la regolarità dell'impresa con il versamento degli accantonamenti e delle contribuzioni alla stessa Cassa Edile all'atto di liquidazione della domanda di prestazione.

Tale prestazione verrà anticipata all'apprendista dall'impresa che ne chiederà poi il rimborso, tramite apposita domanda, alla stessa Cassa Edile.

La domanda per essere accolta dovrà pervenire alla Cassa Edile entro i 30 giorni successivi al rilascio, da parte dell'INPS, dell'autorizzazione ad analogo intervento C.I.G. per eventi meteorologici, a favore del personale operaio, per il cantiere in cui era occupato il personale con qualifica di apprendista.

Nell'ipotesi in cui l'impresa risulti avere alle dipendenze solo personale apprendista, la richiesta dovrà pervenire alla Cassa Edile entro il termine previsto per la presentazione della denuncia mensile dei lavoratori occupati (M.U.T.) relativa al periodo in cui si è verificato l'evento. In questo caso l'impresa dovrà corredare la domanda di prestazione, di idonea documentazione comprovante l'avvenuto verificarsi dell'evento atmosferico nel cantiere interessato.

In tutti i casi le imprese richiedenti dovranno comunque compilare un'apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante la veridicità del periodo segnalato di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per eventi meteorologici del singolo apprendista per il quale viene avanzata la richiesta di prestazione, come da apposito modello.

Oggetto: informativa e richiesta di consenso per le imprese iscritte alla Cassa Edile ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003 relativa alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Ai sensi dell'art.13 del D.lgs 196/2003 ed in relazione ai dati personali che si intendono trattare, La informiamo di quanto segue:

1. Tipologia dei dati e finalità del loro trattamento

La tipologia dei dati personali richiesti, o acquisiti, sia all'atto della Sua iscrizione alla Cassa Edile, sia successivamente ad essa, è la seguente:

- Anagrafica: denominazione dell'Impresa, natura e composizione societaria, nominativo e indirizzo del legale rappresentante, altri elementi di identificazione.
- Lavorativa: numero e nominativi dei dipendenti, inizio e cessazione del rapporto di lavoro, retribuzione e trattenute, opere effettuate o in corso.

- Dati sensibili: eventuale adesione ad un'Associazione datoriale.

- Ogni altro dato utile o indispensabile per l' applicazione della Contrattazione Collettiva di settore.

Il trattamento a cui saranno sottoposti tali dati ha come scopo di adempiere ad obblighi contrattuali e di legge, tra i quali:

- la corresponsione del trattamento economico spettante agli operai per le ferie e per la gratifica natalizia;
- la corresponsione ai lavoratori (tramite l'impresa) di un' integrazione al trattamento economico nei casi di malattia e infortunio sul lavoro;
- la riscossione delle quote e dei contributi sindacali, nonché degli eventuali contributi associativi dell'impresa;
- la corresponsione agli operai dell'Anzianità professionale edile;
- la corresponsione agli operai delle altre prestazioni previdenziali e assistenziali previste dal Regolamento della Cassa Edile;
- l'attuazione dei contratti e accordi collettivi di riferimento;
- di accertare l'adempimento di tali obblighi da parte delle imprese iscritte alla Cassa e di consentire il migliore esercizio dell'attività da parte della Cassa stessa.

In effetti, i dati personali e gli estremi del conto corrente bancario o postale che Le vengono richiesti e che sono o saranno successivamente da Lei comunicati, sono necessari per l'elaborazione e il pagamento delle prestazioni contrattuali come sopra specificato e per ogni adempimento di legge e di contratto nei confronti degli Istituti previdenziali ed assistenziali, anche integrativi, e delle Pubbliche amministrazioni.

In occasione di tali trattamenti, in osservanza di obblighi di legge e di contratto, l'Ente può venire a conoscenza anche di dati che la legge definisce "sensibili" in quanto gli stessi sono idonei a rivelare l'adesione ad una associazione imprenditoriale.

2. Modalità del trattamento dei dati

I dati sono direttamente richiesti a codesta impresa e da essa forniti alla Cassa Edile.

Il trattamento sarà effettuato prevalentemente con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e può consistere in qualunque operazione e complesso di operazioni tra quelle indicate all'art. 4 comma 1 lettera a) della legge sopra richiamata.

3. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali è facoltativo salvo che sia richiesto da norme di legge o contrattuali.

L'eventuale rifiuto di conferire i dati personali potrebbe comportare l'impossibilità di corrispondere le prestazioni di cui al punto 1 ai lavoratori e le conseguenze previste da norme di legge.

4. Comunicazione dei dati

I dati personali possono essere comunicati, esclusivamente per la realizzazione delle finalità di cui al punto 1:

- alle Pubbliche Amministrazioni, che richiedono informazioni alla Cassa in ottemperanza ad obblighi di legge
- alle Casse di previdenza e assistenza, come INPS, INAIL, Fondo previdenza complementare
- agli Istituti bancari e finanziari che intrattengono rapporti con la Cassa Edile
- alle Società di servizi, per la realizzazione delle finalità della Cassa
- alle società assicurative
- alle altre Casse Edili e loro organismi di coordinamento
- agli Enti paritetici di categoria
- alle Associazioni costituenti la Cassa
- alla Società di revisione contabile
- ai Legali e consulenti esterni della Cassa Edile
- alle Associazioni imprenditoriali (nel caso di adesione dell'impresa)
- ai componenti del Comitato di Gestione e del Collegio Sindacale

5. Diffusione dei dati

I dati personali non sono soggetti a diffusione

6. Diritti dell'interessato

L'art. 7 del D.lgs, che si riporta qui di seguito, conferisce all'interessato specifici diritti, tra cui quelli di ottenere dal titolare la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e la loro comunicazione in forma intelligibile; di avere conoscenza dell'origine dei dati nonché della logica e delle finalità su cui si basa il trattamento; di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge nonché l'aggiornamento, la rettificazione o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso.

7. Titolare e responsabile del trattamento

Titolare del trattamento è la Cassa Edile della Provincia di Firenze nella persona del Presidente pro-tempore domiciliato per la sua carica presso la sede della Cassa Edile.

Responsabile del trattamento è il direttore della Cassa Edile domiciliato per la sua carica presso la sede della Cassa Edile.

OMISSIS

Decreto Legislativo 196/2003

(Diritti dell'interessato)

Art.7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
 - e) dei soggetti e delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.